

Notre établissement est signataire de la charte « Aretha ».



Notre établissement est un lieu de convivialité, de coveillance et de partage dans lequel la clientèle, le staff et le personnel de sécurité doivent se sentir en sécurité. Ce lieu doit être libre de toute forme de discrimination, de comportements déplacés ou de gestes déplacés.

Toutes les personnes qui fréquentent notre établissement doivent être en mesure de partager un moment de convivialité sans craindre de subir comportements déplacés, gestes déplacés ou discrimination fondée sur l'identité de genre, l'orientation sexuelle et/ou amoureuse, l'apparence physique, la couleur de peau, l'appartenance ethnique, l'appartenance religieuse, le milieu social ou toute autre forme de harcèlement moral et/ou sexuel.

Toutes les personnes qui travaillent dans notre établissement doivent pouvoir accomplir leurs tâches sans craindre de subir comportements déplacés, gestes déplacés ou discrimination fondée sur l'identité de genre, l'orientation sexuelle et/ou amoureuse, l'apparence physique, la couleur de peau, l'appartenance ethnique, l'appartenance religieuse, le milieu social ou toute autre forme de harcèlement moral et/ou sexuel.

Le staff et les personnel de sécurité doivent pouvoir travailler dans un climat sûr et convivial.

Si une personne se comporte de manière déplacée, irrespectueuse ou discriminatoire envers la clientèle, le staff ou le personnel de sécurité, notre établissement se réserve le droit d'abrégé sa soirée, de l'en exclure et d'appeler la police si nécessaire.



Si une personne subit un comportement déplacé, des gestes déplacés, du harcèlement ou de la discrimination, elle peut s'adresser au staff de notre établissement, afin qu'ils puissent l'aider, la soutenir et intervenir.



Si une personne est dans une situation qui demande une voie d'échappement ou de la discrétion, elle peut s'adresser au staff de notre établissement, ainsi qu'au personnel de sécurité et prononcer la phrase suivante:

« Puis-je voir Aretha ? »

Le staff ou le personnel de sécurité lui offriront leur aide et leur soutien avec discrétion.



Lieu, Date

Signature de la/du responsable

Unser Festival ist Unterzeichner der "Aretha" Charta.



Unser Festival ist ein Ort der Geselligkeit, der Freundlichkeit und des Austauschs, an dem sich Besucher*innen, Mitarbeiter*innen, Freiwillige und Sicherheitspersonal sicher fühlen sollen. Dieser Ort muss frei sein von jeglicher Form von Diskriminierung, von unangemessenem Verhalten oder unangemessenen Gesten.

Alle Teilnehmenden am Festival sollen ein geselliges Miteinander erleben, ohne Angst vor unangemessenem Verhalten, unangemessenen Gesten, vor Diskriminierung aufgrund von Geschlechtsidentität, sexueller und/oder romantischer Orientierung, körperlicher Erscheinung, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, religiöser Zugehörigkeit, sozialer Herkunft oder vor jeder anderen Form von moralischer und/oder sexueller Belästigung.

Alle Mitarbeiter*innen unseres Festivals müssen in der Lage sein, ihre Aufgaben zu erfüllen ohne Angst vor unangemessenem Verhalten, unangemessenen Gesten, vor Diskriminierung aufgrund von Geschlechtsidentität, sexueller und/oder romantischer Orientierung, körperlicher Erscheinung, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, religiöser Zugehörigkeit, sozialer Herkunft oder vor jeder anderen Form von moralischer und/oder sexueller Belästigung.

Das Personal (Mitarbeitende und Freiwillige) und Sicherheitspersonal müssen in der Lage sein, in einer sicheren und freundlichen Umgebung zu arbeiten.

Wenn sich eine Person unangemessen, respektlos oder diskriminierend gegenüber Festivalbesucher*innen, Mitarbeitenden (angestellt oder ehrenamtlich) oder Sicherheitspersonal verhält, behält sich unser Festival das Recht vor, diese Person wegzuweisen und gegebenenfalls die Polizei zu rufen.



Wenn eine Person unangemessenes Verhalten, unangemessene Gesten, Belästigungen oder Diskriminierung erfährt, kann sie sich an die Mitarbeitenden (angestellt oder ehrenamtlich) unseres Festivals sowie an das Sicherheitspersonal wenden, damit sie ihr helfen, sie unterstützen und eingreifen.



Wenn sich eine Person in einer Situation befindet, die einen Ausweg oder Diskretion erfordert, kann sie sich an die Mitarbeitenden (angestellt oder ehrenamtlich) unseres Festivals sowie an das Sicherheitspersonal wenden und den folgenden Satz sagen:

"Kann ich mit Aretha sprechen?"

Die Mitarbeitenden (angestellt oder ehrenamtlich) oder das Sicherheitspersonal werden diskret Hilfe und Unterstützung anbieten.

Name des Festivals

Ort, Datum



Unterschrift